

## Cómo identifico el talento

Nuestra primera  
misión debe ser tener  
definido qué tipo de  
personas queremos  
para nuestra  
organización

Por ello, para identificar el talento dentro y fuera de la organización, es esencial tener criterios claros y objetivos definidos.

Debemos hacer un buen diagnóstico de las características que nos requiere el puesto a ocupar haciendo uso de evaluaciones y teniendo en cuenta la opinión del equipo lo que nos ayudará a fijar unos buenos criterios para llevar a cabo una selección 100% enfocada.

# ATRACCIÓN FIDELIZACIÓN DEL TALENTO



Cuando hablamos de talento no hablamos sólo de capacidad técnica, sino también de habilidades blandas como el liderazgo, la adaptabilidad y la innovación.

*Ctalent*



+ Consultoría  
+ Formación  
+ Coaching  
+ Selección

**TALENTO:** sea natural o desarrollado ha de contribuir significativamente en el éxito de la organización





## ¿Cómo atraer el talento?

La **cultura de tu organización** y la **experiencia de sus colaboradores/as en ella**, son PUNTOS CLAVE para atraer talento

### Búsqueda de candidatos

Tu proceso ha de ser sencillo y transparente, utilizando nuevas tecnologías y facilitando los pasos a los candidatos/as.

### Actualiza tus portales

La variedad de oferta en portales donde publicar tus posiciones es inmensa. Actualízate y haz un uso complementario de las Redes Sociales, donde puedas ofrecer condiciones atractivas para los diferentes talentos.

### Experiencia positiva

Mantén una comunicación constante y proporciona feedback a los/as postulantes, independientemente del resultado. Esta práctica mejorará la percepción de la compañía y aumentará las posibilidades de recomendación de tu organización.

### Employer Branding

Utiliza testimonios y entrevistas de colaboradores/as actuales para mostrar la vida dentro de la empresa y atraer a personas que buscan una organización con una cultura y ambiente de trabajo positivos



### Colabora con instituciones educativas

Establece alianzas con Universidades, Centros de Formación Profesional y otras comunidades educativas para ofrecer programas de prácticas y proyectos colaborativos que te ayuden a identificar y atraer jóvenes talentos

### Ferias de empleo y eventos

Participa en ferias de empleo, conferencias y otros eventos para interactuar directamente con potenciales candidatos/as y mostrar tus oportunidades de empleo.





Las personas **son el valor** de una organización. Si una empresa no invierte en el bienestar, desarrollo y satisfacción de su equipo, corre el riesgo de **perder a sus mejores talentos**.

Los profesionales buscan entornos donde se sientan **valorados, apoyados** y donde vean **oportunidades de crecimiento**. Si no encuentran estas condiciones en su lugar de trabajo actual, no dudarán en buscar oportunidades en empresas que sí se preocupen por su bienestar y desarrollo profesional.

En un mercado laboral competitivo donde encontrar profesionales cualificados ya es un **desafío**, perder profesionales por falta de cuidado y atención puede ser un **golpe devastador** para la organización.

## Fideliza a tu equipo

Una vez tienes a tu equipo, toca esforzarse para que quieran quedarse. Te damos algunos tips para facilitar esta fidelización:

**Cuida desde el 1º día:** Realiza una acogida estructurada, orientada y completa. Incluye formación inicial y asigna un mentor.

**Ayuda a crecer:** ofrece planes de desarrollo profesional, programas de capacitación y oportunidades de promoción interna claras.

**Observa el ambiente:** fomenta una cultura positiva y de apoyo. Promueve un ambiente inclusivo y diverso, reconoce los logros y apoya el equilibrio entre la vida personal y laboral.

"Cuidar a los empleados no es solo lo correcto; es lo inteligente para el negocio."  
– Richard Branson

**Cuida de los beneficios:** No sólo los económicos sino beneficios como seguro de salud, planes de pensiones, días de vacaciones adicionales, y políticas de trabajo flexible.

**Transparencia y equidad:** fomenta un sistema de ascensos transparente e igualitario. Realiza evaluaciones de desempeño objetivas y proporciona feedback para conocer sus fortalezas y áreas de mejora. Sentirán que su trabajo es valorado y apreciado.

**La salud es importante:** Implementa programas de bienestar que incluyan actividades físicas, asesoramiento, y apoyo mental y emocional que mejore la salud y el bienestar general de las personas, lo que a su vez mejorará su lealtad a la empresa.



NOS JUNTAMOS A **COMPARTIR  
EXPERIENCIAS**

DÍA: **martes 11 de JUNIO**  
HORA: **9:30-10:00**

**PULSA EN EL LOGO PARA UNIRTE  
CON NOSOTRAS**



"La fidelización del talento comienza con una experiencia de empleado excepcional desde el primer día." – Johnny C. Taylor Jr.

**¡CONTÁCTANOS!**



**www.ctalent.es**  
**info@ctalent.es**  
**T. +34 623 399 066**

**¡Gracias por leer esta  
Guía y ser parte del  
cambio!**

